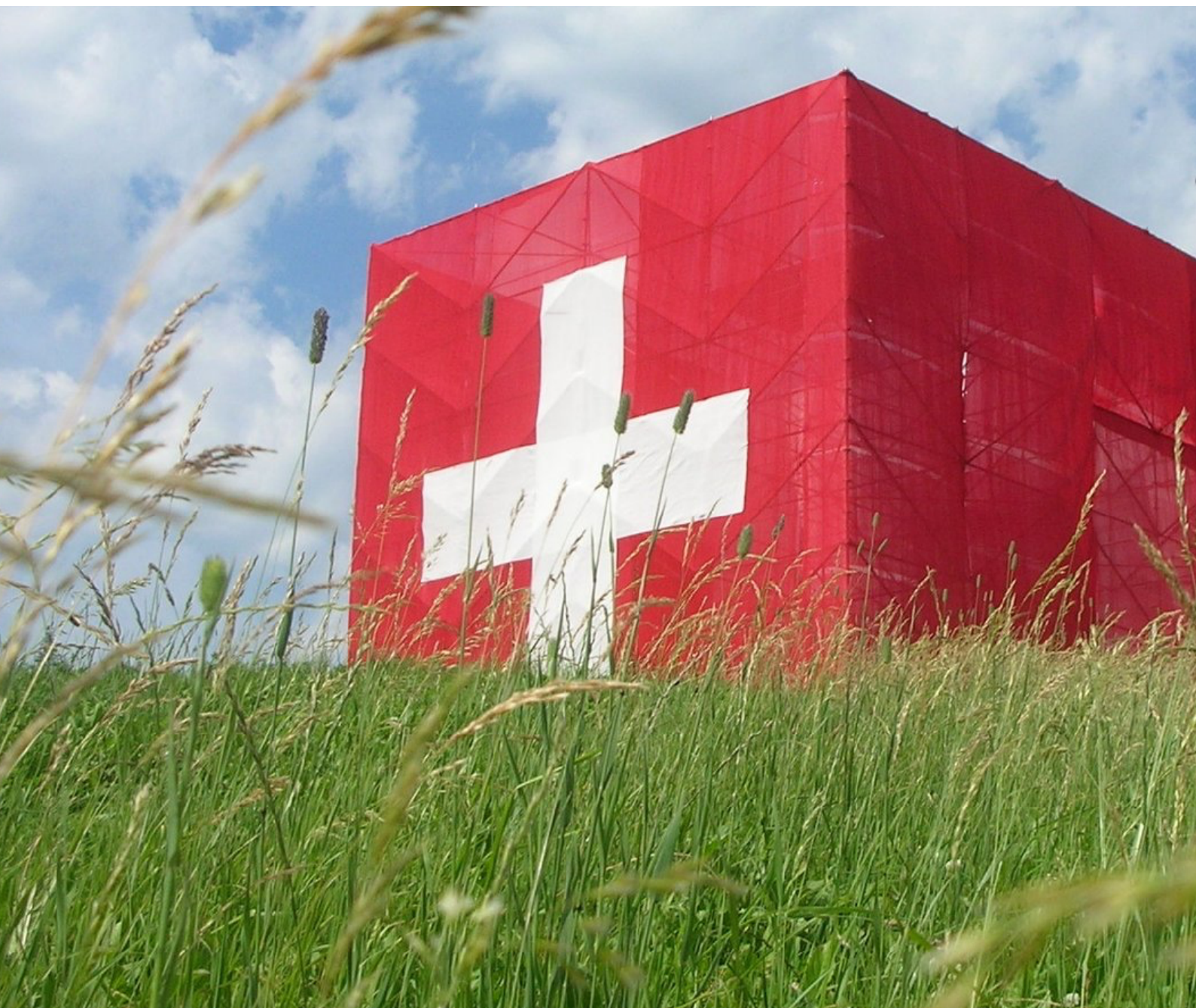


Rapport de

durabilité

Roth Échafaudages SA Août 2023



roth échafaudages
au service de la beauté



PRÉFACE DU CEO

Chères lectrices et lecteurs,

Nous avons conscience qu'en qualité de leader du marché de l'échafaudage suisse, nous avons un impact sur notre secteur et le marquons de notre empreinte. A nos yeux, le développement durable représente la capacité d'évolution pérenne de notre entreprise, de la société et de l'environnement.

Vous tenez entre les mains le premier rapport de durabilité de notre entreprise, c'est une première esquisse pour présenter l'état des lieux et les valeurs à atteindre en matière de durabilité, déterminer nos potentiels et ensuite définir des objectifs réalistes pour le futur proche.

En ce qui concerne les aspects sociétaux et entrepreneuriaux, nous avons déjà réalisé de grands progrès et pouvons célébrer de beaux succès dans le domaine du développement d'entreprise, sans oublier les avancées réalisées au niveau de la sécurité au travail. Enfin, nous avons identifié un grand potentiel en matière de protection de l'environnement et de l'écologie.

Eu égard à la durabilité écologique, le secteur de l'échafaudage est par définition un modèle économique délicat. Quoi qu'il en soit, nous percevons de grandes opportunités d'améliorer les mesures mises en place pour la protection de l'environnement et de définir de nouveaux standards dans le secteur par nos actes.

Le présent rapport est destiné à créer la transparence dès maintenant et à l'avenir sur le plan interne et externe et à documenter les progrès de Roth Échafaudages.

Août 2023
Philippe Wingeier, CEO

BRÈVE PRÉSENTATION	4
JALONS	6
OBJECTIFS FUTURS	7
SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ	9
SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ	10
ISO 9001 ET ISO 45001	14
SÉCURITÉ INTÉGRÉE	15
PERSONNEL	17
ROTH ÉCHAFAUDAGES EN TANT QU'EMPLOYEUR	18
TRAVAILLER CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES	20
FAIRE CARRIÈRE CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES	22
EXEMPLE DE PARCOURS DE CARRIÈRE	23
ENVIRONNEMENT	25
GESTION DURABLE DES RESSOURCES	26
ÉCONOMIE CIRCULAIRE	28
RECYCLAGE DES FILMS D'ÉTANCHÉITÉ	29
COOPÉRATION AVEC LES FOURNISSEURS	30
CYBERSÉCURITÉ	31
ASPECTS FINANCIERS ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	33
INVESTISSEMENTS ET NOTATIONS DES BANQUES	34
LUTTE ANTI-CORRUPTION	35
SOCIÉTÉ	37
PARRAINAGES	38



1958

CRÉATION



21

SITES

BRÈVE PRÉSENTATION

En qualité de leader du marché suisse des prestations d'échafaudages, Roth Échafaudages SA planifie et réalise des solutions d'échafaudage de tout premier ordre, certifiées à haut niveau dans l'ensemble de la Suisse : du pavillon aux ensembles immobiliers, du montage d'un échafaudage de façade à la sécurisation d'un pont. Grâce au savoir-faire extensif de Roth Échafaudages en matière de conseil, d'ingénierie et de gestion de la sécurité, les clients profitent d'un partenaire qui joue un rôle actif dans l'élaboration et la planification des projets.

Outre les hautes exigences qualitatives en termes de prestations de services, Roth Échafaudages accorde une grande importance à la durabilité. Les trois piliers du développement durable (écologique, économique et social) sont en point de mire de l'entreprise et se traduisent dans ses actes : elle s'efforce de tenir compte des besoins de toutes les parties prenantes, sans impacter les opportunités pour les générations futures et sans mettre en danger la pérennité de l'entreprise.

Le présent rapport constitue le coup d'envoi pour fixer les efforts et les améliorations concernant la durabilité. Les principales prestations réalisées jusqu'à maintenant ont été regroupées pour donner aux personnes intéressées un aperçu de la situation actuelle. La partie « OBJECTIFS FUTURS » présente les objectifs très ambitieux de



680

COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS



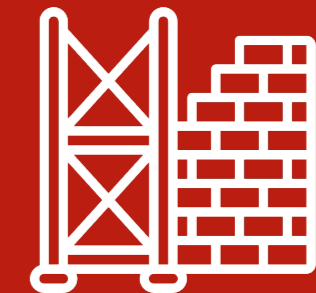
Ca. 300-400

COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS



4853

CLIENTS



6447

PROJETS PAR AN



2

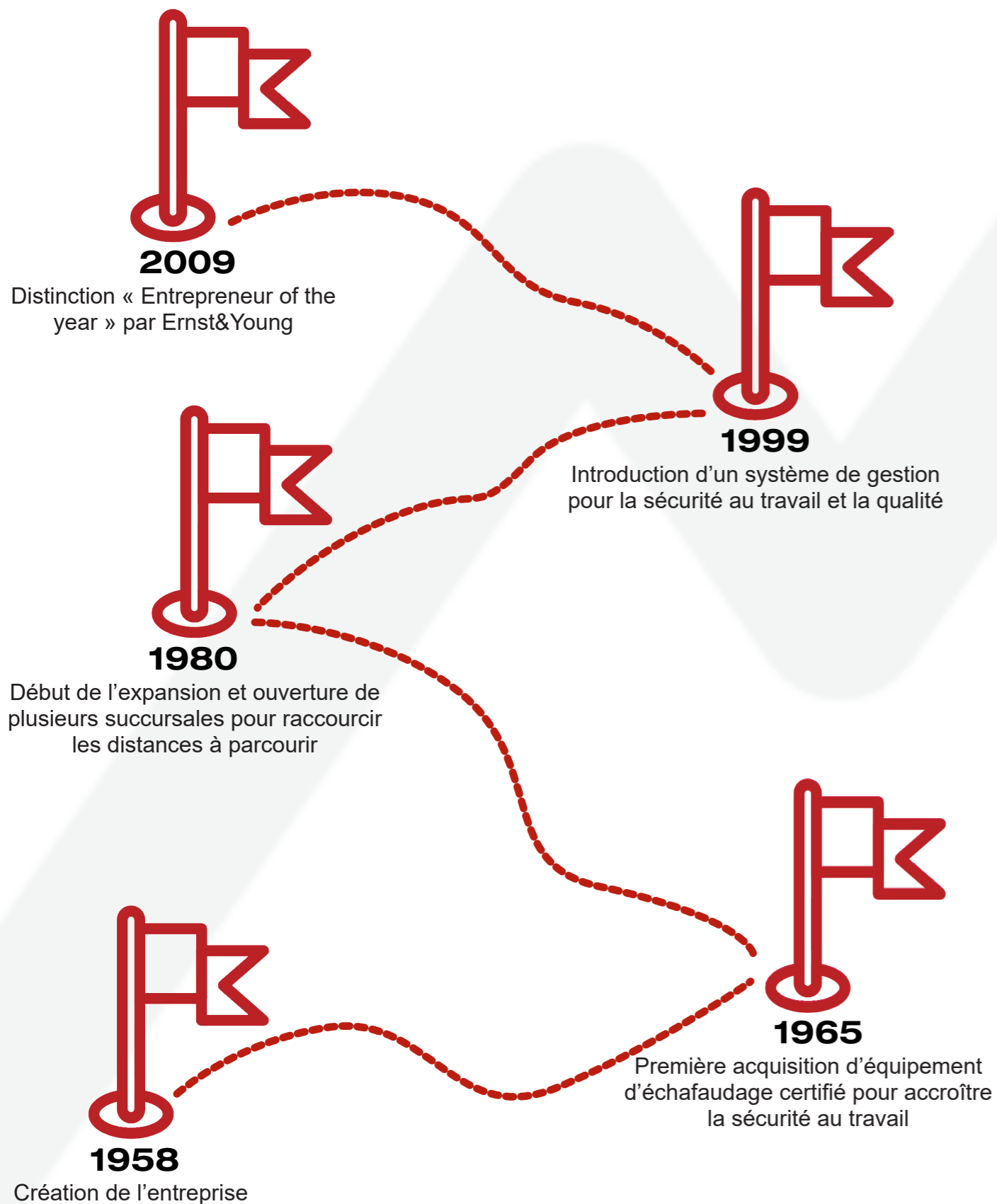
CERTIFICATIONS ISO
ISO 9001 + ISO 45001



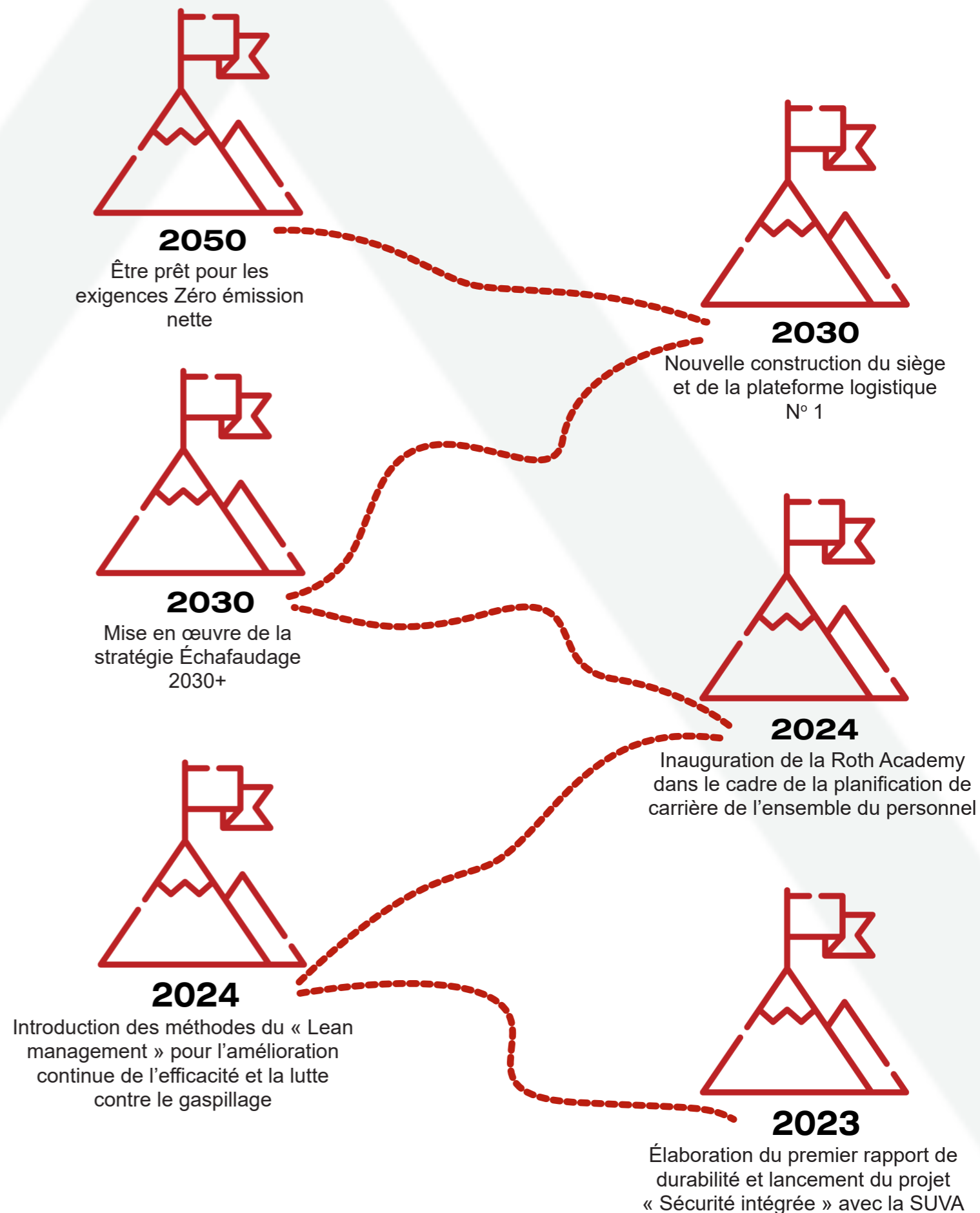
570

VÉHICULES

JALONS



OBJECTIFS FUTURS





SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ

SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ

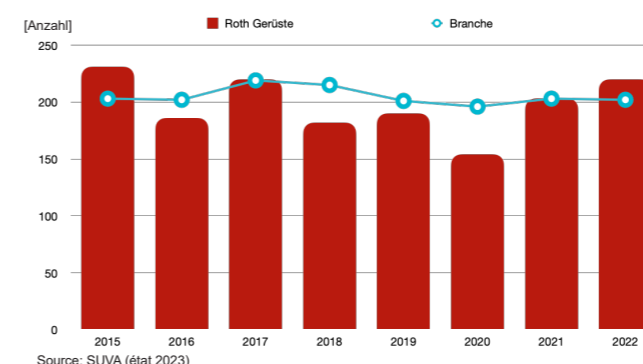
En tant que leader du marché, Roth Échafaudages définit des standards en termes de sécurité et de qualité. Pour éviter tout risque sécuritaire, un échafaudage doit non seulement être de qualité, mais aussi être monté par des experts ; ces deux aspects vont donc main dans la main. Lors de deux contrôles externes effectués par la SUVA, notre système MSST a récemment (2022) obtenu la mention « très bien ».

Roth Échafaudages emploie trois salariés à temps plein pour élaborer et contrôler les standards de sécurité et d'assurance qualité. Cette organisation unique nous permet de nous adapter à un marché en mutation constante et de réagir rapidement avec des mesures efficaces. Les standards ainsi créés garantissent un haut niveau de sécurité pour la plus grande satisfaction de la clientèle.

Roth Échafaudages utilise le système de gestion de la sécurité européen selon la norme ISO 45001. Par ailleurs, l'entreprise veille au strict respect des directives de la CFST 6508, des règles des assurances accidents (LAA) 832.20, des prescriptions en vigueur de la SUVA, de l'Ordonnance sur les travaux de construction (OTConst) 832.311.141, de la Loi sur le travail (LTr) 822.11 et de l'Ordonnance sur la prévention des accidents (OPA) 832.30. En interne, Roth Échafaudages contrôle par ailleurs si les cinq règles vitales sont respectées. Toutes infractions aux prescriptions, directives et règles sont corrigées et sanctionnées.

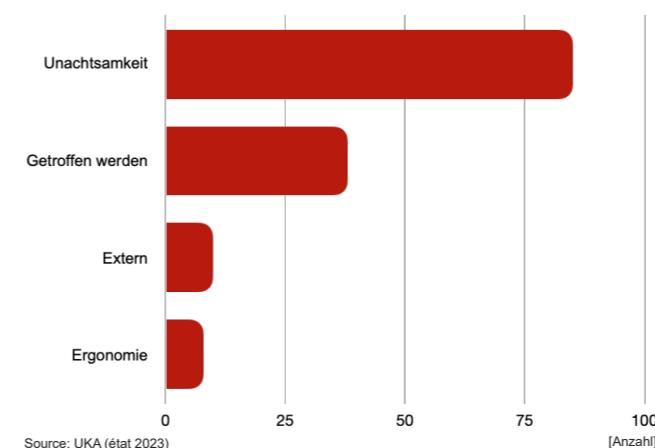
De plus, en coopération avec la SUVA, Roth Échafaudages poursuit l'initiative « Sécurité intégrée ». L'objectif de ce projet sur deux ans est de parvenir à des améliorations en matière de gestion de la sécurité (expliquées dans la partie « SÉCURITÉ INTÉGRÉE »).

Nombre d'accidents et de maladies professionnelles reconnus pour 1000 collaboratrices et collaborateurs



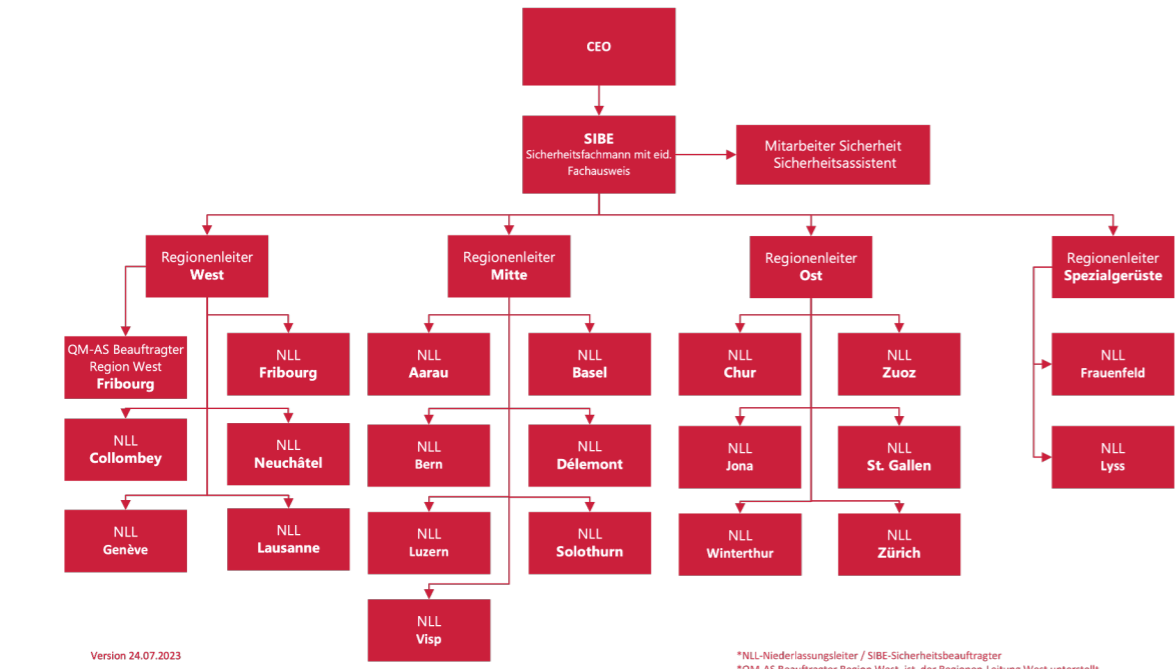
- Chaque année, la SUVA recueille les statistiques des accidents professionnels.
- Le graphique ne présente que le nombre, pas la gravité des accidents.
- L'extrapolation à 1'000 salariés permet des comparaisons sectorielles.
- A l'heure actuelle, Roth Échafaudages se situe parmi les 50 % autour de la moyenne en comparaison sectorielle.
- Depuis 2023, Roth Échafaudages travaille conjointement avec la SUVA au projet « Sécurité intégrée ».

Cause des accidents professionnels (nombre)



- Les statistiques collectées sont analysées pour en tirer des conclusions quant à la meilleure manière d'éviter les accidents à l'avenir.
- La plupart des accidents est due à l'inattention (personnes qui trébuchent par ex.).
- D'autres causes fréquentes d'accidents sont les projections (par ex. éclat dans l'œil), l'implication de personnes externes (par ex. collisions) et les douleurs soudaines liées à une sollicitation corporelle (problèmes ergonomiques).
- D'autres mesures de sensibilisation du personnel sont prévues à l'avenir qui pourraient éviter une grande partie des causes susmentionnées.

Pour garantir la sécurité en tous temps, Roth Échafaudages propose des structures et des déroulements clairs. Le spécialiste MSST est l'interlocuteur direct de la Direction et des préposé.e.s à la sécurité (PàS) locaux pour toutes les questions relatives à la sécurité et à l'assurance qualité. Les différentes succursales sont chargées de procéder aux audits de sécurité mensuels (contrôles de sécurité) et de transmettre les résultats au spécialiste MSST interne qui réalise personnellement des audits de sécurité complémentaires. Une fois par semestre, les résultats sont résumés, analysés et évalués pour garantir l'amélioration constante du système de gestion de la sécurité et de la qualité.



Version 24.07.2023

*NLL-Niederlassungsleiter / SIBE-Sicherheitsbeauftragter
*QM-AS Beauftragter Region West, ist der Regionen-Leitung West unterstellt

Objectifs et finalité

Le système de gestion de la sécurité et de la qualité de Roth Échafaudages vise à protéger le personnel de l'entreprise ainsi que les usagers externes des échafaudages des accidents et à réduire leurs répercussions. Par ailleurs, les aspects relatifs à la sécurité au travail et à la gestion de la santé en entreprise doivent être intégrés dans les processus et les déroulements internes à l'entreprise.



Familiarisation



Toute personne qui rejoint Roth Échafaudages bénéficie d'une introduction aux informations majeures concernant les dangers et la sécurité au travail. En outre, les nouvelles recrues sont dotées d'un équipement de protection individuel (EPI) y compris d'un équipement de protection individuel antichute (EPIaC). Au cours des premières semaines et des premiers mois de travail, nous organisons les formations nécessaires par exemple pour la manipulation de l'équipement de protection individuel antichute. De plus, Roth Échafaudages recourt au principe du parrainage pour garantir une familiarisation efficace et sans dangers. Dans le but de préparer le mieux possible les nouveaux venus à leurs missions chez Roth Échafaudages, la succursale de Soleure teste jusqu'à fin 2023 un système innovant d'intégration et d'accueil (preboarding et onboarding) sur une plateforme d'e-learning. À l'avenir, il est prévu de l'étendre à l'ensemble de l'entreprise car il montre la voie de la conduite du personnel chez Roth Échafaudages.

Formations

Afin de maintenir les standards de sécurité et d'améliorer certaines problématiques spécifiques, les succursales procèdent à des initiatives mensuelles (formations) sur l'assurance qualité et la sécurité au travail. Lors des journées des monteuses réalisées chaque année, les thèmes traités sont imposés par les experts internes et externes de la sécurité au travail (MSST) et de la Direction sur la base des résultats des contrôles des chantiers, d'événements actuels, d'innovations dans le domaine de la construction d'échafaudages et des modifications de la législation.



Contrôles



Roth Échafaudages contrôle en interne si les consignes de sécurité, y compris les cinq règles vitales sont respectées. Les audits de sécurité sont des outils de conduite nécessaires pour évaluer la réussite des efforts réalisés en matière de sécurité, identifier les défaillances et les éliminer en mettant en œuvre d'autres mesures. Chaque succursale est tenue de réaliser chaque mois au moins un audit de sécurité et de proposer une initiative mensuelle. Les résultats respectifs doivent être notifiés au responsable MSST compétent. Enfin, les audits externes de l'organe de certification permettent de vérifier si l'entreprise respecte toutes les consignes relatives aux certifications ISO.

Évaluation

La dernière étape consiste à rassembler les données recueillies afin de les soumettre à l'analyse des spécialistes MSST et de la Direction pour déterminer les points faibles et les mesures de correction immédiates. Les résultats sont ensuite regroupés dans un rapport annuel.



ISO 9001 ET ISO 45001

Avec les certifications ISO 9001:2015 et ISO 45001:2018, Roth Échafaudages garantit à la fois le système de management de la qualité ainsi qu'un système de gestion de la sécurité au travail, selon les consignes de l'Organisation internationale de normalisation.

Ces certifications reconnues à travers le monde visent à satisfaire les attentes des clients et à protéger la sécurité et la santé de tous grâce à l'optimisation des processus.

SÉCURITÉ INTÉGRÉE

En coopération avec la SUVA, début 2023, l'entreprise a lancé le projet « Sécurité intégrée ». Pendant deux ans, les experts de la SUVA apporteront leur expertise à Roth Échafaudages SA pour la mise en place d'un système de sécurité efficace et pour le développement d'une culture de la sécurité durable. Une fois que les experts de la SUVA auront effectué un état des lieux au sein de l'entreprise par le biais de plusieurs contrôles auprès de différentes succursales et chantiers, ils nous transmettront leurs recommandations afin que nous puissions optimiser encore davantage les mesures de sécurité déjà très strictes et ainsi contribuer à développer une culture de la sécurité durablement efficace.

Roth Échafaudages y perçoit la possibilité d'améliorer encore les processus de gestion de la sécurité et de la qualité pour offrir à toutes les parties prenantes un niveau de sécurité supplémentaire.



PERSONNEL

ROTH ÉCHAFAUDAGES EN TANT QU'EMPLOYEUR

Roth Échafaudages met tout en œuvre pour offrir à ses collaboratrices et collaborateurs et aux apprenti.e.s un environnement de travail dynamique caractérisé par des tâches et des activités passionnantes. La convention collective de travail pour les échafaudeurs (CCT) permet de garantir la sécurité, une rémunération équitable et de bonnes conditions de travail en général. La culture de la confiance et du respect mutuels ainsi qu'un dialogue empreint de franchise s'écrivent en lettres majuscules chez nous. Nous incitons chacune et chacun à peaufiner ses talents dans le cadre du développement personnel. Nous définissons des objectifs ambitieux, donnons ouvertement du feedback et récompensons les prestations de qualité. Nos collaboratrices et nos collaborateurs jouissent de notre entière confiance et d'une grande marge de manœuvre personnelle ce qui permet une prise de décisions rapide au plus près des besoins de la clientèle. Cette culture d'entreprise progressiste qui comprend de nombreux avantages tels que des horaires de travail flexibles et la possibilité de travail à temps partiel et de télétravail (voir le chapitre « TRAVAILLER CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES ») permet aux jeunes talents de mettre en avant leurs compétences et de gravir les échelons en interne grâce aux nombreuses possibilités d'évolution envisageables. Quant aux cadres, nous attendons de leur part une compétence assumée de leadership, de la ténacité, le sens des responsabilités, le

>25%

>25 % des collaboratrices et collaborateurs travaillent depuis

26

nationalités différentes

13

métiers différents

15

apprenti.e.s

3

langues
(allemand, français, rhéto-roman)

20%

part des femmes parmi les cadres supérieurs

TRAVAILLER CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES

Conditions de travail

Outre une culture d'entreprise positive, Roth Échafaudages s'efforce d'offrir des conditions de travail attrayantes. À cette fin, le personnel bénéficie de nombreux avantages :

- Dans la mesure du possible, les collaboratrices et collaborateurs peuvent organiser leur temps de travail de manière autonome et flexible.
- Free Fridays – un vendredi après-midi sur deux, les collaboratrices et collaborateurs peuvent profiter d'un week-end prolongé payé par Roth Échafaudages.
- Tous les responsables de montage, chef.fe.s de projet et chef.fe.s de succursales peuvent travailler à domicile un jour par semaine.
- Les contrats de travail pour les échafaudages sont contrôlés par la Commission Professionnelle Paritaire Suisse (CPPS) et respectent les conditions de travail selon la convention collective de travail (CCT). Par ailleurs, Roth Échafaudages est ainsi protégée à l'encontre du risque de pratiques commerciales déloyales par certains concurrents.

*Vaut pour les chef.fe.s d'équipe de montage, conducteurs.trices de travaux/ chef.fe.s de projet et chef.fe.s de succursales.



Diversité

Chez Roth Échafaudages, la diversité va au-delà de l'égalité entre les sexes. La diversité consiste à respecter chacun et chacune en donnant la possibilité de développer les talents individuels. 13 métiers différents sont représentés chez Roth qui apporte son soutien par des mesures intégratives :

- Les femmes représentent 8 % de l'ensemble du personnel de Roth Échafaudages. L'entreprise est parvenue à augmenter la part de femmes au sein de la Direction de 0 % à 15 % et de 0 % à 20 % parmi les cadres supérieurs.
- Selon l'enquête externe menée par Logib, il n'y a pas de différences de rémunération entre les sexes.
- De nombreuses informations majeures sont traduites en dix langues différentes.
- 26 nationalités sont représentées au sein de Roth Échafaudages SA qui est fière de sa diversité culturelle.
- Pour éviter tous problèmes de communication dans ce contexte de grande diversité culturelle chez Roth Échafaudages, l'entreprise offre des cours d'allemand et de français gratuits pour tous les membres du personnel.

Soutien

Dans la mesure où la vie ne se résume pas au travail, Roth Échafaudages s'efforce d'être aux côtés du personnel quelles que soient les difficultés professionnelles et privées rencontrées.

- L'ensemble des collaboratrices et collaborateurs et leurs proches peuvent bénéficier du conseil social proposé gratuitement par proitera.
- Après une incapacité de travail, Roth Échafaudages soutient les personnes concernées pour favoriser leur retour dans l'entreprise par le biais de programmes de conversion, d'activités adaptées et de postes de travail aménagés. Ces efforts de l'entreprise ont été récompensés en 2022 par un certificat de la SUVA.
- Pour ne pas perdre les précieuses connaissances des collaboratrices et collaborateurs à la retraite, l'entreprise continue de les solliciter dans le cadre de projets notamment en tant que mentors pour transmettre leur savoir-faire.



Sécurité et santé

Comme nous l'avons évoqué en détail dans la partie « SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ », la sécurité du personnel revêt la plus haute priorité pour Roth Échafaudages.



- L'entreprise définit des références en travaillant selon les règles strictes du système de gestion européen de la sécurité conformément à la norme ISO 45001:2018. La sécurité de toutes les parties prenantes est ainsi garantie.
- Des fruits et de l'eau minérale sont toujours à disposition du personnel.
- L'ensemble de l'équipement de travail y compris les vestes d'hiver et les vêtements de pluie est mis à la disposition de toutes les collaboratrices et de tous collaborateurs assujettis à la CCT.
- Durant l'été, crème solaire, casquettes, protèges-nuque et lunettes de soleil sont librement disponibles aux membres du personnel.
- L'ensemble du personnel peut se faire vacciner gratuitement contre la grippe.
- Nous organisons régulièrement des événements de prévention dans le domaine de la santé comme par exemple sur l'alimentation, l'ergonomie sur le lieu de travail, l'activité physique et le sport.

Formation continue

Les collaboratrices et collaborateurs représentent les fondations sur lesquelles repose Roth Échafaudages. La formation de base et la formation continue font partie de la culture d'entreprise et contribuent significativement à sa réussite.

- Lors des initiatives mensuelles, le personnel est informé et sensibilisé aux thématiques actuelles.
- Les monteurs peuvent suivre une formation continue dans le cadre des journées des monteurs organisées chaque année en interne.
- Chaque année, un séminaire de lancement donne l'opportunité de former les cadres et les collaboratrices et collaborateurs affecté.e.s à des tâches administratives tout en promouvant les échanges internes sur des sujets d'actualité.
- Nous proposons régulièrement des formations continues spécifiques à chaque métier tels que des cours sur la statique, des cours de conduite de chariots élévateurs ou des formations de vente.



Événements

Nous voulons assurer une bonne ambiance au sein du personnel de Roth Échafaudages pendant les heures de travail et en dehors. L'entreprise organise régulièrement des rencontres et des événements pour assurer la formation continue et favoriser l'interaction sociale.

- Chaque mois, la Direction distingue un chantier en tant que « projet du mois ». La succursale ainsi récompensée obtient une prime pour organiser un événement interne (par ex. un barbecue) ainsi qu'un diplôme.
- 2-3 fois par an, une « Welcome Day » a lieu au siège social à Gerlafingen pour accueillir les nouvelles recrues et faire connaissance avec l'organisation.
- Chaque année, les membres du personnel partis à la retraite sont invités à se retrouver à l'occasion de la « Journée des retraité.e.s ».
- Chaque année se tient une « Journée des apprenti.e.s » et tous les trois ans, un camp d'une semaine est organisé pour tous les apprenti.e.s de l'entreprise.
- Chaque année, les succursales invitent leurs salarié.e.s au traditionnel repas de Noël.



FAIRE CARRIÈRE CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES

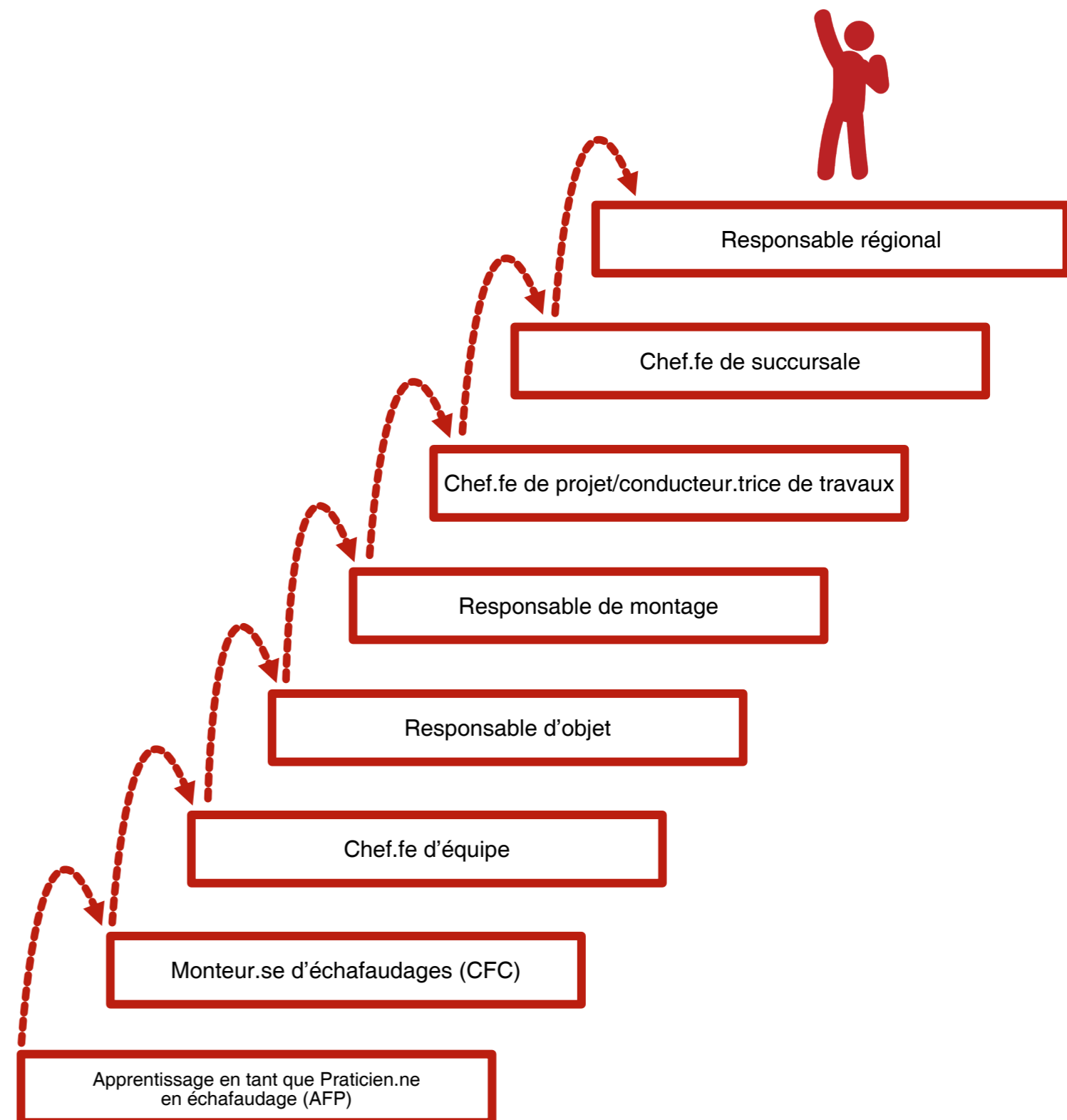
La formation de base et la formation continue proposées aux collaboratrices et collaborateurs est le garant que l'entreprise est prête pour relever les défis actuels et futurs. Les possibilités d'évolution et de promotion sont définies de manière claire et réaliste à tous les niveaux.

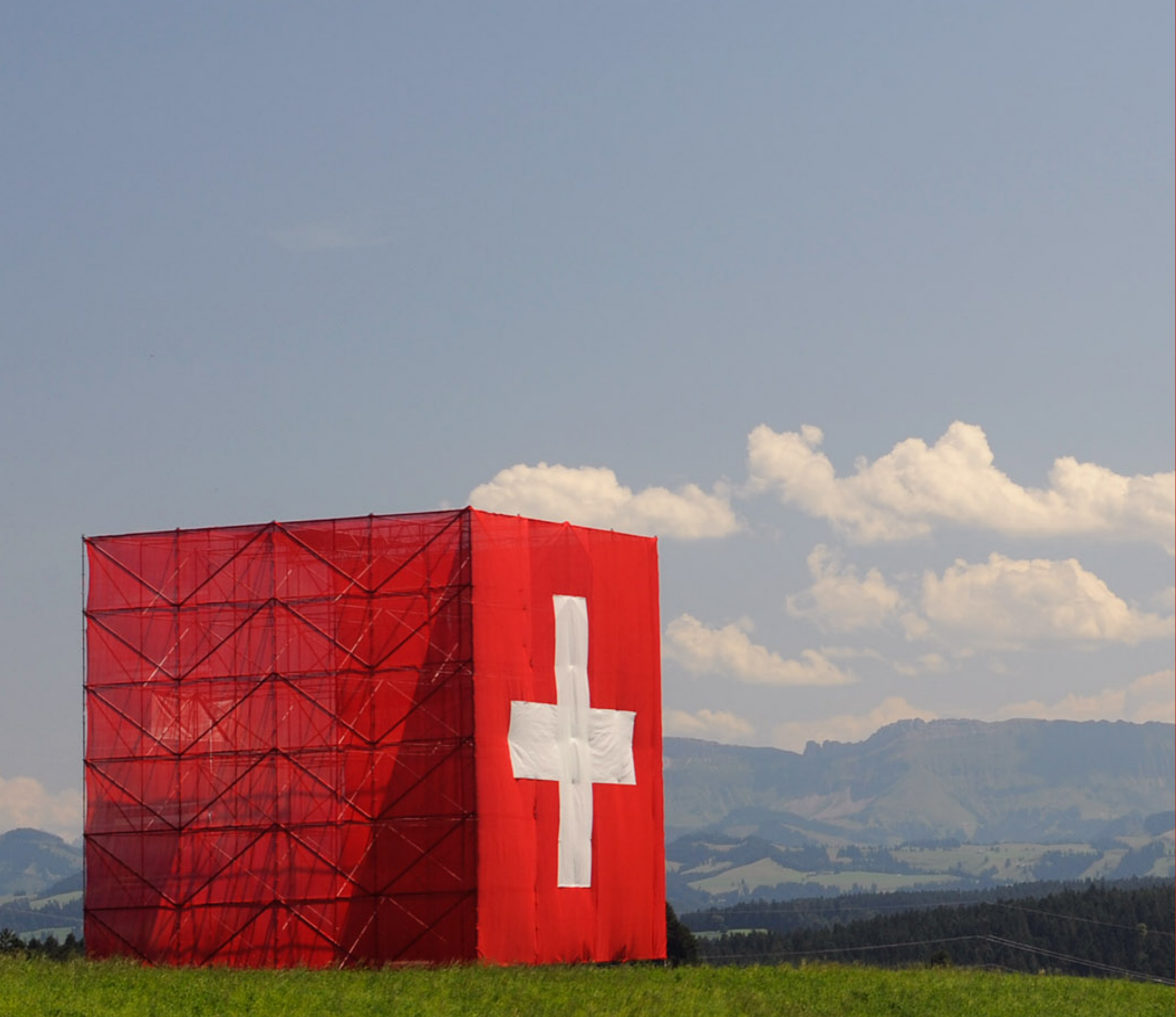
À l'heure actuelle, Roth Échafaudages propose des apprentissages aux métiers de monteur.se d'échafaudage, médiaticien.ne et commercial.e. Après l'apprentissage, des possibilités de formation continue, en interne et en externe ainsi que de promotion interne sont proposées ; à titre d'exemple, un parcours de carrière est d'ailleurs présenté dans la partie « EXEMPLE DE PARCOURS DE CARRIÈRE ».

Quant aux étudiants, ils trouveront eux-aussi chez Roth Échafaudages des possibilités attrayantes d'entrer dans la vie professionnelle, notamment par des stages dans les domaines du marketing, des applications techniques et les technologies de l'information.

En combinaison avec la culture d'entreprise positive et les nombreux avantages, les possibilités d'évolution internes garantissent une grande loyauté des collaboratrices et des collaborateurs envers leur entreprise : plus de 25 % d'entre eux travaillent depuis plus de 10 ans chez Roth Échafaudages.

EXEMPLE DE PARCOURS DE CARRIÈRE





ENVIRONNEMENT

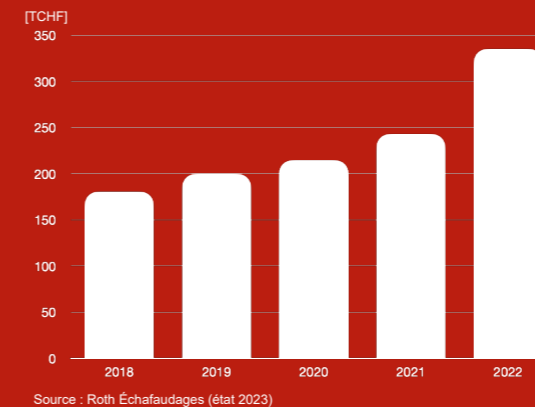
GESTION DURABLE DES RESSOURCES

Roth Échafaudages a conscience que la gestion durable des ressources et de l'environnement constitue un pilier central du développement durable et s'efforce par conséquent de réduire le plus possible son empreinte écologique.

En raison d'anciennes méthodes de collecte, les données ne sont pas toujours fiables. En effet, les mêmes types de données ont rarement été collectées sur plusieurs années, ce qui entrave la comparaison à l'heure actuelle.

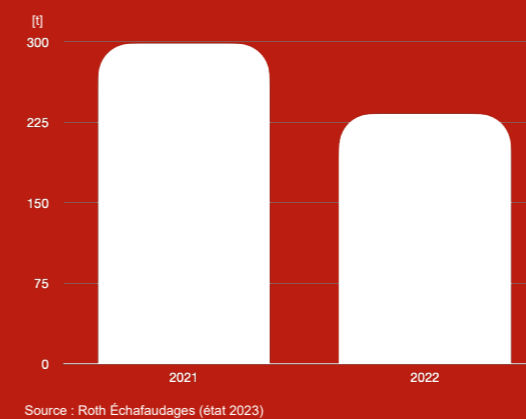
Depuis 2021, Roth Échafaudages collecte systématiquement les chiffres clés de l'ESG, pour ainsi permettre une comparaison sur plusieurs années et parvenir à une meilleure compréhension et développer des leviers d'amélioration.

Consommation d'énergie totale en KCHF



Les coûts de l'énergie n'ont cessé d'augmenter ces 5 dernières années. Cette hausse s'explique notamment par la construction d'un immeuble supplémentaire (2019) ainsi que le rachat d'une société (2020). En 2022, c'est surtout la hausse massive des prix du pétrole

Elimination/recyclage d'échafaudages en tonnes



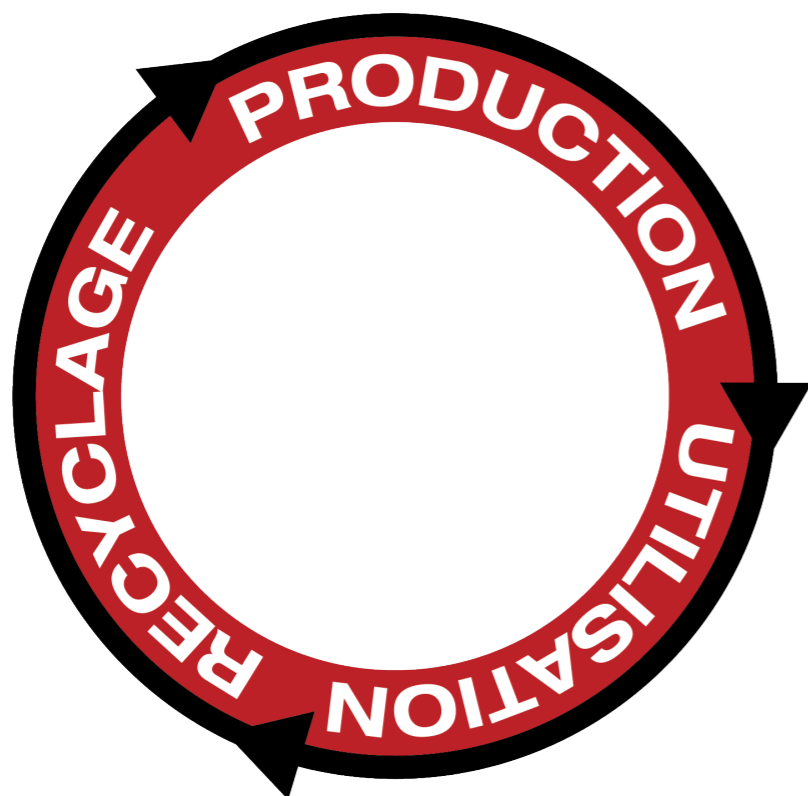
Le nombre de tonnes d'échafaudages mis au rebut est mesuré depuis 2021. La quantité de matériel désaffecté dépend de différents facteurs (remplacement grâce à de nouveaux investissements, dégâts suite à une tempête, etc.). A cet égard, le taux de recyclage affiche un niveau extrêmement réjouissant de 90 %.

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Les échafaudages que nous utilisons sont en grande partie constitués d'aluminium et d'acier. Ces matériaux se caractérisent notamment par la longue durée de vie de plusieurs décennies et le recyclage sans pertes. Le secteur de l'échafaudage renonce entièrement aux substances nocives pour la santé ou pour l'environnement ou aux mélanges. Pour pouvoir utiliser encore plus longtemps ces matériaux qui se caractérisent déjà par une grande durabilité, les dommages sont réparés en interne dans la mesure du possible et les pièces présentant de grands dommages sont recyclées.

Les autres matériaux tels que le verre, l'aluminium, le bois et le plastique sont triés avant le départ à la déchetterie, pour réduire le plus possible l'impact environnemental.

Pour les éléments dont la réparation s'avère plus difficile et lorsque l'économie circulaire est plus délicate à mettre en œuvre, Roth Échafaudages recherche des solutions créatives avec l'aide de ses fournisseurs. Les films d'étanchéité utilisés peuvent par exemple être recyclés pour en faire des dalles en PVC et des fils en polyester (partie « RECYCLAGE DES FILMS D'ÉTANCHÉITÉ »).



RECYCLAGE DES FILMS D'ÉTANCHÉITÉ



Dans la mesure du possible, les fournisseurs de Roth Échafaudages s'engagent à reprendre les matériaux qu'ils ont livrés. Cela permet d'allonger la durée de vie du matériel utilisé et de réduire la consommation de ressources.

Le film d'étanchéité permet de montrer de manière exemplaire le mode de fonctionnement de ce processus. En effet, il n'est plus amené à la déchetterie, mais remis au fournisseur qui l'exporte ensuite à l'étranger pour lui offrir une nouvelle vie. Une fois que le film a fait son temps, le PVC peut être séparé du tissu afin de fabriquer des dalles et des fils de polyester.

Le progrès technique facilite ce processus, d'ailleurs, des installations de recyclage mobiles seront bientôt mises en place qui simplifieront encore ce processus.

COOPÉRATION AVEC LES FOURNISSEURS

Des Conditions Générales d'Achat (CGA) ont été mises en place pour garantir que les fournisseurs respectent tous les standards de Roth Échafaudages. Elles s'appliquent à toutes les activités qui lient Roth Échafaudages et un fournisseur. Tout écart des CGA doit être validé par écrit par Roth Échafaudages. Outre les accords d'ordre général au sujet de la livraison, du paiement et d'autres aspects, les CGA contiennent également des consignes concernant les mesures de prévention des accidents, la protection de l'environnement et de lutte contre la corruption.

Avant d'être intégré dans la liste des fournisseurs, un fournisseur doit d'abord renseigner une fiche d'auto-évaluation qui sera ensuite analysée et évaluée par Roth Échafaudages pour savoir si les conditions pour une coopération sont réunies.

Les fournisseurs existants sont régulièrement évalués par Roth Échafaudages. S'ils ne respectent pas les standards de Roth Échafaudages, ils seront d'abord avertis et le cas échéant, radiés de la liste des fournisseurs.

Tous les fournisseurs sont tenus de réaliser les prestations en conformité avec les consignes et les règles de la sécurité, de la médecine du travail, de l'ergonomie, des consignes des associations professionnelles et celles relatives à la protection de l'environnement dans leur version actuelle tels qu'elles sont appliquées en Suisse, dans l'Union européenne et en Allemagne. Si en raison de leur nature, de leurs propriétés ou de leur état, les matériaux ou les objets représentent un danger pour la vie ou la santé des Hommes, un danger pour l'environnement ou pour des biens, et que pour cette raison, ils nécessitent un traitement particulier en termes d'emballage, de transport, d'entreposage, de manipulation ou de gestion des déchets selon les dispositions en vigueur, une fiche de sécurité dûment remplie ainsi qu'un aide-mémoire en cas d'accident (transport) sera remis à Roth Échafaudages.

Par ailleurs, dans le cadre de leur relation d'affaires, Roth Échafaudages et le fournisseur s'engagent à respecter l'ensemble des dispositions légales sur le plan national et international pour lutter contre tout type de corruption. A cet égard, le fournisseur et Roth Échafaudages se soutiennent mutuellement en informant sans tarder l'autre partie de tout soupçon concret de corruption. Si un soupçon était avéré, la partie est tenue de notifier l'autre partie dans un délai approprié des mesures qui ont été prises pour éviter ce genre d'incidents à l'avenir. Si le fournisseur ne se plie pas à cette règle, Roth Échafaudages se réserve le droit de résilier les contrats qui les unissent avec effet immédiat. Il en va de même si Roth Échafaudages a connaissance d'une infraction aux règles anti-corruption par le fournisseur.

CYBERSÉCURITÉ

Roth Échafaudages s'efforce de réduire les risques croissants de cyber-attaques.

L'entreprise travaille avec une entreprise suisse spécialisée et enregistre ses données sur les serveurs de cette dernière. Pour se protéger des cyber-attaques, l'entreprise mise sur des nouveaux standards de sécurité, constamment actualisés.

Enfin, l'entreprise sensibilise et forme le personnel pour accroître la sensibilité face aux attaques de hacker et ainsi garantir la sécurité accrue des données.



ASPECTS FINANCIERS ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

INVESTISSEMENTS ET NOTATIONS DES BANQUES

La durabilité économique représente un pilier central de la sauvegarde et de la pérennité de l'entreprise. Outre la rémunération équitable du personnel, il faut investir suffisamment dans l'avenir pour que Roth Échafaudages puisse s'adapter aux conditions du marché en changement constant et maintenir sa position de leader.

En moyenne, Roth Échafaudages investit près de 6 % du chiffre d'affaires annuel dans des systèmes d'échafaudages plus efficaces et la modernisation permanente du parc de véhicules.

Roth Échafaudages est également un partenaire très apprécié des 14 banques avec lesquelles l'entreprise coopère. Les notations et les appréciations des banques sont toutes positives, sans aucune exception. C'est ainsi que la Banque Cantonale de Soleure a écrit dans sa notation de 2022 : « Risque extrêmement faible, entreprise extrêmement stable sur le long terme, solvable même en cas de développements extrêmement négatifs ».

LUTTE ANTI-CORRUPTION

Le secteur de l'échafaudage lutte depuis un certain temps contre une forte distorsion de la concurrence par des sous-traitants qui ne respectent nullement les CCT ou seulement en partie et contournent ainsi les dispositions légales par le travail au noir. Roth Échafaudages a été la première entreprise du secteur à décider dans le cadre d'un projet pilote avec la SUVA de lutter contre les dommages provoqués par ces stratégies commerciales déloyales. Grâce à des procurations, Roth Échafaudages a pu obtenir des informations sur les sous-traitants (notamment à l'aide d'annonces de masses salariale, de poursuites et d'autres informations) et repérer ceux qui présentent des incohérences afin de mettre fin à la coopération avec des entreprises frauduleuses. La Société des entrepreneurs suisses en échafaudages (SESE) a publié la déclaration suivante dans le cadre de son message aux membres du 7 décembre 2020 : « La SUVA a informé la SESE sur les résultats concluants de la phase pilote. La SESE salue cette initiative contre les sous-traitants frauduleux et la concurrence déloyale et souhaite à présent l'étendre à l'ensemble de la branche des échafaudages lors des deux prochaines phases. »

Pour parvenir à une identification encore plus précoce des entreprises qui nuisent au secteur par des faillites frauduleuses et du travail au noir, un groupe de travail se met actuellement en place avec d'autres entreprises opérant dans le secteur de l'échafaudage sous l'impulsion de Philippe Wingeier, CEO de Roth Échafaudages. L'échange d'expériences et d'informations y jouera un rôle central.

Par ailleurs, la Direction de Roth Échafaudages a décidé d'augmenter systématiquement la part des collaboratrices et des collaborateurs internes et de réduire celle des sous-traitants. Cette initiative constitue le garant de salaires équitables et du paiement des cotisations sociales.



SOCIÉTÉ

PARRAINAGES

Roth Échafaudages investit beaucoup dans l'avenir et redonne énormément à la société avec des engagements dans les domaines du sport et de la promotion de la jeunesse. À cet égard, l'entreprise privilégie les projets locaux dans lesquels certains membres du personnel sont investis.

Outre le soutien à divers clubs tels que les BSC Young Boys, le FC Bâle, le HC Fribourg-Gotteron, l'EHC Thun et bien d'autres, l'encouragement de jeunes athlètes en situation de handicap est une cause qui tient particulièrement à cœur à Roth Échafaudages. En effet, ces sportifs s'entraînent autant et fournissent les mêmes performances que leurs homologues valides, sans pourtant bénéficier du même degré

Théo Gmür

La figure de proue du ski handisport suisse Théo Gmür est soutenu par Roth Échafaudages. Depuis la première médaille qu'il a remportée en ski alpin à tout juste neuf ans, cet athlète extrêmement sympathique n'a cessé d'enrichir sa collection de médailles notamment lors des Jeux paralympiques à



Alexandra Helbling

Depuis un grave accident de voiture en 2000, Alexandra Helbling se déplace en fauteuil roulant. Or, cela n'a nullement affecté sa passion, l'athlétisme. Grâce à son attitude positive et son acharnement, elle a accédé aux plus grands podiums et a remporté 25 médailles d'or et 2 titres de championne du monde dans sa discipline.